

POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

**KRYTERIA
PRYZNAWANIA ZWROTU KOSZTÓW PRZEJAZDU Z
MIEJSCA ZAMIESZKANIA I POWROTU DO
MIEJSCA ZATRUDNIENIA ORAZ KOSZTÓW
ZAKWATEROWANIA**

podstawa prawna:

art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. Nr 69 z 2008 r. poz. 415 z późn. zm.)

Kryteria dotyczące finansowania kosztów przejazdu:

1. Warunki przyznawania zwrotu kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, poza miejscem zamieszkania:
 - a) Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (nie subsydiowaną), przygotowanie zawodowe dorosłych lub staż i dojeżdża do tych miejsc;
 - uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 - b) zwrot kosztów przejazdu może być przyznany po złożeniu stosownego wniosku (formularz wewnętrzny PUP) z wymaganymi załącznikami:
 - kserokopią skierowania wystawioną przez powiatowy urząd pracy,
 - imiennym biletem miesięcznym,
 - kserokopią legitymacji ZTM,
 - umową o pracę,
 - wyłączać koszty jazdy w obrębie miasta Słupska,
 - przejazd najtańszym środkiem transportu obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej w kwocie faktycznie poniesionych kosztów,
 - na podstawie comiesięcznych rozliczeń faktycznie poniesionych kosztów, złożonych w terminie **do piątego dnia kalendarzowego następnego miesiąca, za który następuje zwrot kosztów wraz z wymaganymi załącznikami** (data wpływu do PUP) – (za styczeń ... do 05 lutego, za bilet z datą ważności do 15 lutego do 20 lutego itp.),
 - wnioski składane po terminie nie będą rozpatrywane,
 - w przypadku dokonania zwrotu za niepełny miesiąc, zwrot będzie naliczony proporcjonalnie do liczby dni a kompletny wniosek należy złożyć w terminie pięciu dni kalendarzowych po zakończeniu uprawnień (tj.: jeżeli zakończenie zatrudnienia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych przypada na dzień 15 lutego do 20 lutego itp.).
 - w przypadku gdy dojazd i powrót następuje innym środkiem transportu obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej daty wystawienia biletów miesięcznych muszą być spójne.
2. Zwrot kosztów przejazdu przysługuje w wysokości faktycznie poniesionych kosztów, **jednak nie więcej niż 275,00 złotych.**
3. W ciągu 2 lat kalendarzowych można raz skorzystać ze zwrotu kosztów dojazdu w sumie przez okres 12 miesięcy.

4. Inne postanowienia:

- a) zwrot kosztów przejazdu nie przysługuje w sytuacji, gdy bezrobotny z własnej winy spowodował przerwanie pracy, odbywanie stażu lub przygotowanie zawodowego dorosłych;
- b) Powiatowy Urząd Pracy może odmówić dokonania zwrotu kosztów przejazdu w przypadku:
 - niespełnienia przez osobę ubiegającą się o dokonanie zwrotu warunków określonych w niniejszych kryteriach,
 - niewłaściwego dokumentowania poniesionych kosztów lub *zwłoki w złożeniu wniosku*,
 - przedłożeniu nieczytelnych biletów lub biletów z różnymi datami dojazdu i powrotu,
 - braku kserokopii skierowania lub kserokopii legitymacji ZTM,
 - braku kserokopii skierowania wystawionej przez urząd pracy,
 - wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy.
- c) zwrot kosztów przejazdu nie jest świadczeniem obligacyjnym i jest uzależniony od wysokości limitów środków Funduszu Pracy, jakimi dysponuje PUP w danym roku.

1. Starosta może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (nie subsydiowaną), staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
 - 2) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
 - 3) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.
2. Zwrot przysługuje na podstawie udokumentowanych kosztów zakwaterowania złożonych w terminie **do piątego dnia następnego miesiąca, za który następuje zwrot kosztów wraz z wymaganymi załącznikami** (data wpływu do PUP).
3. Przez udokumentowane koszty rozumie się koszty faktycznie poniesione na zakwaterowanie i potwierdzone poprzez:
 - a) umowę najmu mieszkania potwierdzoną przez właściwy urząd skarbowy albo rachunek za hotel za miesiąc, którego dotyczy wniosek,
 - b) dowód zapłaty za wynajmowany lokal lub hotel.
4. W przypadku zwrotu kosztów zakwaterowania w miejscu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (nie subsydiowanej) poza dokumentami wymienionymi w pkt. 3, osoba ubiegająca się o zwrot winna przedstawić:
5.
 - a) kserokopię umowy o pracę (potwierdzoną za zgodność z oryginałem),
 - b) zaświadczenie o wysokości wynagrodzenia brutto uzyskanego w danym miesiącu.
5. Zwrot kosztów zakwaterowania przysługuje w wysokości faktycznie poniesionych i udokumentowanych kosztów, jednak **nie wyższej niż 500 złotych**.
6. Inne postanowienia:
 - a) zwrot kosztów zakwaterowania nie przysługuje w sytuacji, gdy bezrobotny z własnej winy przerwał pracę, staż, przygotowanie zawodowe, szkolenie,
 - b) Powiatowy Urząd Pracy może odmówić dokonania zwrotu kosztów zakwaterowania w przypadku:
 - niespełnienia przez osobę ubiegającą się o dokonanie zwrotu warunków określonych w niniejszych kryteriach,
 - niewłaściwego udokumentowania poniesionych kosztów lub **zwłoki w złożeniu wniosku**,
 - zwrot kosztów zakwaterowania nie jest świadczeniem obligacyjnym i jest uzależniony od wysokości limitów środków Funduszu Pracy, jakimi dysponuje PUP w danym roku.