

Regulaminu ubiegania się o organizację stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego .

Rozdział I : Postanowienia ogólne

§ 1 Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).
3. Kodeks Pracy
4. Kodeks Cywilny

§ 2

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.);
2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku;
4. **Dyrektorze** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku;
5. **Zastępcy** – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku lub Kierownika Filii;
6. **Staroście** – Starostę Powiatu Słupskiego;
7. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 oraz art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.);
8. **Organizatorze** – oznacza to uprawniony podmiot, o którym mowa w art. 53 ust. 1 i 8 oraz art. 61a ust. 1 ustawy, to jest: pracodawcę, rolniczą spółdzielnię produkcyjną lub pełnoletnią osobę fizyczną, zamieszkujejącą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2008 r. Nr 50, poz. 291 z późn. zm.),

§ 3

Do odbycia stażu mogą zostać skierowani bezrobotni:

- a) do 25 roku życia,
- b) w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.
- c) długotrwale, tj. którzy w okresie ostatnich 2 lat pozostają bez pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy
- d) po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, na który zostały skierowane na wniosek ośrodka pomocy społecznej,
- e) kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

- f) powyżej 50 roku życia,
- g) bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- h) samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- i) którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- j) niepełnosprawni.

§ 4

Okres trwania stażu uzależniony jest od złożonej przez organizatora stażu deklaracji zatrudnieniu lub wykonywania innej pracy zarobkowej przez bezrobotnego po zakończeniu stażu oraz od należytego wywiązywania się z umów wcześniej zawartych (okres badany – 12 miesięcy od dnia złożenia wniosku), i w roku 2012 wynosi:

- **6 miesięcy** w przypadku deklaracji zatrudnienia w *pełnym wymiarze czasu pracy lub wykonywania innej pracy zarobkowej po stażu, z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem za pracę* na okres, co najmniej 6 miesięcy,

- **3 miesiące** bez deklaracji zatrudnienia - bez możliwości dalszego przedłużenia w roku kalendarzowym.

Rozdział II: Organizacja stażu

§ 5

1. Staże organizowane będą w szczególności u organizatorów, którzy:

- a) prowadzą działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6-ciu miesięcy,
- b) gwarantują osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych, przydatnych na rynku pracy,
- c) deklarują zatrudnienie osobom, po ukończeniu stażu,
- d) wykazali się efektywnością zatrudnienia po zrealizowaniu usług instrumentów oferowanych przez Urząd,
- e) nie korzystali dotychczas z żadnych form wsparcia dla pracodawców związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych,
- f) w okresie ostatnich 12 miesięcy liczba zatrudnionych pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie uległa zmniejszeniu powyższej 10%, chyba, że spadek zatrudnienia był spowodowany wygaśnięciem umów na czas określony, zwolnieniem pracownika na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, zwolnieniem się pracownika, pracą sezonową lub przejściem pracownika na emeryturę.

2. Preferuje się :

- miejsce odbywania stażu zlokalizowane na terenie działania tut. Urzędu tj. miasta Słupska lub powiatu słupskiego na podstawie umowy cywilno-prawnej z PUP.
- organizację stażu z deklaracją zatrudnienia lub powierzenia innej pracy zarobkowej po stażu.

§ 6

1. U organizatorów, którzy wywiązywali się z warunków dotychczas podpisanych umów oraz aktualnie składają deklarację zatrudnienia po stażu staż może być realizowany na okres do 6 miesięcy.
2. U organizatorów, którzy nie składają deklaracji zatrudnienia staż może być realizowany na okres 3 miesięcy z zapisem w umowie "bez możliwości dalszego przedłużenia w roku kalendarzowym".
3. Staże nie będą realizowane u organizatorów, którzy w ocenie pośredników PUP:
 - a) nie gwarantują właściwego rozwoju zawodowego skierowanych osób bezrobotnych,
 - b) nie wywiązali się z warunków wcześniej zawartych umów – wprowadza się 12 miesięczny okres zwłoki w ubieganiu się o organizację stażu,
 - c) zwalniają pracowników z przyczyn ekonomicznych,
 - d) są w stanie likwidacji lub upadłości,
 - e) posiadają zaległości z tytułu niezapłaconych składek do ZUS lub KRUS i opłat cywilno-prawnych,
 - f) wnioskuje o skierowanie na staż osoby najbliższej, to jest: małżonka, wstępnego, zstępnego, osoby pozostającej z organizatorem w stosunku przysposobienia, a także osoby pozostającej we wspólnym gospodarstwie.
 - g) przed dniem złożenia wniosku został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

§ 7

1. Na staż nie będą kierowane osoby bezrobotne, które były uprzednio pracownikiem u danego organizatora niezależnie od formy i długości zatrudnienia.
2. Bezrobotny nie będzie skierowany do odbycia stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż,
3. Osoba bezrobotna, może zostać ponownie skierowana do odbycia stażu w innym zawodzie lub na stanowisku innym niż wcześniej odbywała staż, pod warunkiem, że:
 - a) nie przerwała stażu z własnej winy,
 - b) od dnia zakończenia stażu upłynął okres, co najmniej 12 miesięcy, a nabyte umiejętności praktyczne są obecnie nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy,
4. Bezrobotny może zostać ponownie skierowany na staż na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, tylko w przypadku, gdy zastosowany instrument został przerwany z przyczyn nieleżących po stronie organizatora, a osoba nie nabyła wystarczających umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w danym zawodzie.
5. Osoba bezrobotna nie będzie skierowana do odbycia stażu u organizatora, który prowadzi handel detaliczny oparty o sprzedaż bezpośrednią (tzw. handel okrężny, akwizycja).

§ 8

1. U organizatora stażu staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

§ 9

1. Bezrobotny skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania pod nadzorem opiekuna w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, jednak czas pracy nie może przekroczyć 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo, a w przypadku bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin dziennie i 35 tygodniowo.

2. Urząd nie wyraża zgody na odbywania stażu przez bezrobotnego w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych.
3. Opiekę nad osobą bezrobotną odbywającą staż sprawuje pracownik wyznaczony przez pracodawcę, posiadający, co najmniej 5 letnią praktykę i doświadczenie,
4. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu.
5. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować nadzór nad nie więcej niż trzema osobami odbywającymi staż.
6. Pracodawca nie może zlecać bezrobotnemu zadań wykraczających poza zakres programu, jak również zlecać zadań związanych z odpowiedzialnością materialną, ochroną danych osobowych lub niezgodnych z formalnym przygotowaniem do stażu.

§ 10

Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:

- a) przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy,
- b) sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem,
- c) przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- d) sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informację o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

§ 11

1. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału II a w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.).
2. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.

Rozdział III: Tryb składania i rozpatrywania wniosków

§ 12

1. Organizator zamierzający zorganizować staż dla bezrobotnych składa w Urzędzie wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wraz z określonymi w nim załącznikami.
2. Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu powinien zawierać w szczególności:
 - a) dane organizatora: firmę lub imię i nazwisko, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności oraz imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
 - b) liczbę pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
 - c) liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż;
 - d) imię i nazwisko oraz stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;
 - e) proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące;
 - f) opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu przez bezrobotnego, w tym nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań zawodowych;

g) wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku pracy.

3. Druk wniosku wraz z wymaganymi załącznikami udostępniony jest na stronie internetowej Urzędu www.pup.slupsk.pl oraz w siedzibie Urzędu i Filii PUP w Ustce.

4. Organizator może we wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż. Wskazana osoba może zostać skierowana do odbycia stażu po spełnieniu warunków formalnych określonych w § 3 niniejszych Zasad.

5. Urząd może zażądać dodatkowych dokumentów, informacji lub wyjaśnień potwierdzających informacje zawarte we wniosku.

§ 13

1. Wnioski o zorganizowanie stażu rozpatrywane są w kolejności wpływu do Urzędu z uwzględnieniem źródeł finansowania, w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku w Urzędzie

2. Urząd zastrzega sobie prawo do rozpatrzenia w pierwszej kolejności wniosków, za którymi przemawia istotny interes społeczny, obejmujących bezrobotnych z grupy ryzyka lub wniosków, w których wskazani kandydaci kwalifikujący się do odbycia stażu pozostają w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, kryteriów projektów i grantów w realizowanych zadaniach specjalnych,

3. Przy rozpatrywaniu wniosków o zorganizowanie stażu Urząd bierze pod uwagę:

- spełnienie warunków formalnych i merytorycznych wynikających z ustawy, rozporządzenia, innych przepisów prawa oraz niniejszego Regulaminu;
- celowe i racjonalne wydatkowanie środków publicznych wynikające z ustawy o finansach publicznych;
- wielkość środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na to zadanie.

4. Ostatecznym warunkiem zawarcia umowy jest dysponowanie przez Urząd odpowiednimi środkami Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rozdział IV: Niezbędne postanowienia umowy

§ 14

1. Staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy zawartej przez Starostę, w imieniu, którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy lub jego Zastępca, z organizatorem stażu i według programu określonego we wniosku. Program stażu stanowi integralną część umowy.

2. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

§ 15

1. Umowa, o której mowa w § 12 ust. 1, określa w szczególności:

- a) dane organizatora: firmę lub imię i nazwisko organizatora;
- b) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
- c) siedzibę organizatora;
- d) miejsce odbywania stażu;
- e) dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;

- f) imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;
- g) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
- h) program stażu;
- i) zobowiązanie organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem.

2. Program stażu powinien określać:

- a) nazwę zawodu zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu ich stosowania Dz. U. Nr 82 poz 537 , której program dotyczy, oraz kod zawodu
- b) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- c) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- d) sposób potwierdzania nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- f) nazwę komórki organizacyjnej.

§ 16

Umowa zobowiązuje organizatora stażu w szczególności do przestrzegania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity, Dz.U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.08.2009r.w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009r. Nr 142 poz.1160), a w szczególności do:

- a) zapewnienia bezrobotnemu bezpiecznych i higienicznych warunków do wykonywania czynności i zadań, w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie, zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez bezrobotnego umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
- b) zaznajomienia bezrobotnego z jego obowiązkami i uprawnieniami,
- c) zaznajomienia bezrobotnego z programem stażu,
- d) zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
- e) udzielenia stażyście na jego wniosek 2 dni wolnych po każdym 30 dniach kalendarzowych odbywania stażu, za które będzie przysługiwać stypendium. Za ostatnie 30 dni odbywania stażu, Pracodawca zobowiązany jest udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu, dni wolne niewykorzystane przepadają,
- f) prawidłowego naliczania, udzielania i rozliczania przysługujących bezrobotnemu dni wolnych od pracy za cały okres odbywania stażu,
- g) każdorazowego pisemnego informowania Urzędu Pracy o przypadkach nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego na stażu,
- h) dostarczania do Powiatowego Urzędu Pracy listy obecności oznaczonej sygnaturą umowy, własnoręcznie podpisywanej przez bezrobotnego odbywającego staż, do 5-go dnia następnego miesiąca kalendarzowego,
- i) poświadczenia w sprawozdaniu z przebiegu stażu okresów i rodzaju wykonywanych czynności lub zadań na stanowisku pracy lub w zawodzie oraz wydania po zakończeniu realizacji programu stażu opinii zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w procesie stażu w terminie do 7 dni od zakończenia stażu.

§ 17

1. Umowa o odbycie stażu może zostać rozwiązana przez Starostę:

- a) na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po uprzednim wysłuchaniu organizatora stażu;
- b) na wniosek organizatora stażu lub z urzędu w przypadku pozbawienia bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego.

2. Bezrobotny zostaje pozbawiony możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
- b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
- c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu;

3. Umowy nie rozwiązuje się z przyczyn określonych w ust. 1 i 2, jeżeli w jej ramach staż odbywają inne osoby bezrobotne. Na wniosek Organizatora stażu Starosta może skierować kolejnego bezrobotnego do odbycia stażu na powstały wakat, pod warunkiem, że do końca stażu pozostał okres, co najmniej trzech miesięcy.

§ 18

Starosta może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym w przypadku stwierdzenia rażącego naruszenia przez organizatora warunków umowy.

§ 19

Wszystkie zmiany umowy mogą nastąpić wyłącznie za zgodą stron i wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w postaci aneksu do umowy.

Rozdział V: Postanowienia końcowe

§ 20 Urząd zastrzega sobie prawo do monitorowania i nadzoru nad przebiegiem stażu, w tym do kontrolowania realizacji umowy w miejscu odbywania stażu przez bezrobotnego.

§ 21

1. Zmian niniejszego Regulaminu dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. Przy rozpatrywaniu wniosków o zawarcie umowy o organizację stażu, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym Regulaminie.
3. Niniejszy Regulamin obowiązuje od dnia 30.01.2012r.