

**Ustawa z dnia 1 lipca 2009r. o łagodzeniu
skutków ekonomicznych dla pracowników i przedsiębiorców
(Dz. U. Nr 125 poz.1035)**

**określa zasady łagodzenia skutków ekonomicznych dla pracowników
i przedsiębiorców, tj.:**

I. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW Z FUNDUSZU PRACY

Na wniosek przedsiębiorcy, który znalazł się w przejściowych trudnościach finansowych, Starosta Słupski może dofinansować z Funduszu Pracy koszty szkolenia pracowników za okres do 6 miesięcy oraz koszty studiów podyplomowych za okres nieprzekraczający 12 miesięcy.

Refundacja kosztów może sięgnąć nawet do 80% (wysokość nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia, obecnie 9.244,44 zł.).

Wsparcie przeznaczone jest dla przedsiębiorców mających fundusz szkoleniowy.

Jednocześnie pracownicy w trakcie szkolenia lub odbywania studiów podyplomowych będą otrzymywać ze środków Funduszu Pracy stypendium, wypłacane przez przedsiębiorcę w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 575,00zł.) z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika.

Kwota stypendium będzie refundowana przedsiębiorcy łącznie z częścią składek na ubezpieczenie społeczne od wypłaconych stypendiów, należnych od pracodawcy na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Przedsiębiorca, kierując pracownika na szkolenie lub na studia podyplomowe, zawiera z nim umowę określającą prawa i obowiązki stron.

Następnie składa wniosek o wypłatę dofinansowania do Powiatowego Urzędu Pracy.

Wniosek musi zawierać (*druk na stronie www.pup.slupsk.pl*):

- Nazwę przedsiębiorcy,
- Siedzibę przedsiębiorcy: miejsce prowadzenia działalności,
- Imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorcy,
- telefon/fax,
- e-mail,
- forma prawna,
- rodzaj działalności,
- data rozpoczęcia działalności,
- liczba pracowników,
- NIP, regon
- Rodzaj i charakter szkoleń lub kierunek studiów podyplomowych,
- Liczbę osób skierowanych na szkolenia lub studia podyplomowe,
- Kalkulację kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych,
- Wnioskowaną wysokość środków Funduszu Pracy na dofinansowanie oraz na finansowanie studiów i składek na ubezpieczenie społeczne,
- Uzasadnienie potrzeby odbycia przez pracownika szkoleń lub studiów podyplomowych.

UWAGA

Do wniosku należy dołączyć ZAŚWIADCZENIE o spełnieniu warunków określonych w ustawie o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego – wydane przez ministra skarbu i gospodarki oraz przez marszałków województw.

Ponadto przy wniosku muszą się znaleźć:

- Dokumenty potwierdzające utworzenie funduszu szkoleniowego,
- Zaświadczenie albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w okresie ostatnich 3 lat kalendarzowych,
- Informacje o innej pomocy publicznej,
- Kserokopia wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub rejestru sądowego,
- Zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w opłatach i o stanie zatrudnienia za ostatnie 12 miesięcy,
- Kserokopia zaświadczenia o nadaniu nr REGON, NIP

Pracodawca powinien także dołączyć oświadczenie, że jego pracownicy nie korzystają z subsydiów płacowych finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub z innego świadczenia ze środków publicznych.

STAROSTA W TERMINIE 14 DNI OD DNIA ZŁOŻENIA WNIOSKU, ROZPATRUJE WNIOSEK I INFORMUJE PRZEDSIĘBIORCĘ O SPOSOBIE JEGO ZAŁATWIENIA.

Prawa i wzajemne obowiązki Przedsiębiorcy i Starosty - dysponenta Funduszu Pracy, będą regulowały odpowiednie dwustronne umowy.

Jeśli przedsiębiorca wyda przyznane mu środki niezgodnie z umową, będzie musiał je zwrócić wraz z odsetkami.

Podstawa prawna:

- Ustawa z 1 lipca 2009r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125 poz. 1035)
- Rozporządzenie z 24 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków dofinansowania ze środków FP kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz szczegółowych warunków finansowania stypendiów i skatek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. Nr 136 poz. 1119)

II. FIRMA W KRYZYSIE DOSTANIE PIENIĄDZE Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Podstawa prawna:

- Ustawa z 1 lipca 2009r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125 poz. 1035)
- Rozporządzenie z 24 sierpnia 2009r. w sprawie przyznania i wypłaty z FGŚP przedsiębiorcom w przejściowych trudnościach finansowych (Dz. U. nr 135 poz.1112)

Jeżeli przedsiębiorca będzie zmuszony z powodu problemów z płynnością objąć pracowników przestojem w produkcji lub obniżyć im wymiar czasu pracy, będzie mógł ubiegać się o dopłatę do ich wynagrodzeń.

Wniosek o subsydia należy składać do Kierownika FGŚP właściwego ze względu na siedzibę

Biuro Terenowe w Gdańsku
ul. Rzeźnicka 58
80-822 Gdańsk
tel. (058) 320-91-00
fax (058) 305-92-68

III. WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW WYNIKAJĄCE Z KODEKSU PRACY

• możliwości przedsiębiorcy wynikające z art.9 §1 ustawy z 1 lipca 2009r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125 poz.1035):

- przedłużenie okresu rozliczeniowego
- ustalanie indywidualnego rozkładu czasu pracy pracowników
- obniżenie wymiaru czasu pracy

WAŻNE DLA PRACODAWCY

- pakiet przepisów można stosować tylko u przedsiębiorców w rozumieniu przepisów ustawy z 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 155 z 2007r. poz.1095).
- z przepisów ustawy (art.9-11 i art.13) dot. wydłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy i wprowadzenia indywidualnego czasu pracy mogą korzystać także przedsiębiorcy nie znajdujący się w trudnej sytuacji finansowej

Wnioski w sprawie dofinansowania szkoleń i studiów podyplomowych można składać w siedzibie PUP w Słupsku ul. Leszczyńskiego 8 pok. 17 lub. ul. Fabryczna 1 pok.4.

Informacje można uzyskać pod numerem tel. (0-59) 845 – 67 – 91 (Małgorzata Bujarska).